

Interdevelop : l'atout qualité de l'industrie pétrolière



Pour comprendre la naissance d'Interdevelop il faut reprendre le parcours de son président. Didier Boutin est issu d'une famille modeste de viticulteurs de la région de Cognac. Très sportif, ayant un sens développé de la mécanique, il choisit, dès 16 ans, de faire carrière dans l'armée de terre où il apprend son premier métier, technicien automobile et engins. Mais la carrière bien

établie de chef d'atelier manque de difficulté et d'aventures. Il choisit donc, à 28 ans, de se remettre totalement en cause en osant faire acte de candidature pour suivre une formation de nageur de combat. Malgré les réticences diverses et les barrières physiques et psychologiques qu'il a fallu franchir, Didier

Boutin a réussi dans cette entreprise. « Quelle chance pour un homme d'avoir à connaître et repousser ses limites, à lutter contre soi-même, ses peurs, ses envies », explique-t-il. Ce difficile apprentissage forge un homme capable d'être humble devant quelques situations extraordinaires. Apprendre à analyser une situation, à dire oui ou non mais jamais peut-être, voilà sans doute ce qui lui permettra de s'intégrer facilement dans l'Industrie pétrolière dès qu'il quitte l'armée en 1998.

Compte tenu de ses compétences, Didier Boutin occupe des postes de conseiller en Security puis Safety pour de grands groupes de l'industrie pétrolière. En seulement quelques années, il apprend les ficelles du métier et notamment la philosophie existante dans l'Oil & Gas industry. Mais le besoin d'entreprendre resurgit rapidement et il décide de créer Interdevelop pour répondre, selon ses valeurs, à la demande d'un marché déficitaire en termes de compétences. La création de la société est éprouvante mais, insiste l'entrepreneur, « tellement forte émotionnellement ». A l'été 2006, Interdevelop a enfin une existence légitime, dans une ville pivot de l'industrie pétrolière, dans un quartier de renom, doté d'un capital social confortable, conduit par une équipe dévouée et disponible... Interdevelop a pour vocation de fournir une assistance de haute qualité à ses clients de l'industrie et du BTP. Les grandes sociétés de l'Oil & Gas industry et notamment celles qui construisent (TOTAL, EXXONMOBIL, ACERGY, ORTEC, EIFFAGE INTERNATIONAL, ENTREPOSE CONTRACTING) sont ses plus grands donneurs d'or-

dre. « Notre corps de métier ? L'HSEQ, abréviation connue dans le milieu qui signifie Hygiène Sécurité Environnement Qualité. ». La particularité d'Interdevelop est de n'employer que des cadres pour des postes en France mais aussi et surtout à l'étranger.

Bien que le HSEQ soit le domaine où son expertise est la mieux établie, la société s'est aussi tournée vers des métiers plus techniques, en rapport avec la construction (plate-formes, pose de pipeline en mer ou à terre, construction d'ouvrages). « Nous détachons pour des missions ponctuelles ou plus longues des chefs de projet, chefs de chantier, contre-maîtres, chefs d'équipe, chefs soudeurs et autres... »

« Pourquoi nos clients font-ils appel à nous ? La raison est stratégique et économique. A l'heure où tous les gouvernements recherchent des



solutions pour diminuer le chômage, l'Industrie pétrolière est très largement déficitaire en terme de personnel qualifié », souligne Didier Boutin. La forte augmentation du prix du baril de pétrole a de fait incité les pétroliers à produire plus et mieux, suivant des technologies plus élaborées. « Les techniciens les plus expérimentés ont la soixantaine, ils sont toujours là, prêts à prendre le premier avion pour atterrir sur un nouveau chantier mais ils ne sont pas nombreux. Des ingénieurs brillants arrivent sur le marché mais le fossé qui les sépare des « anciens » est grand, or c'est en ce moment que le marché est demandeur. »

En sous-traitant, les grosses sociétés se libèrent aussi de toutes les trasseries de gestion et peuvent ainsi calquer leurs dépenses sur les recettes. « Nos équipes se déplacent d'un chantier à un autre. Et la multiplication du nombre de clients qui nous font confiance rend notre réactivité encore plus forte. » L'objectif du président d'Interdevelop est d'asseoir la position de son entreprise sur le marché de l'assistance technique. Avec un maître mot : la qualité. « Pas question de faire du quantitatif, de « l'alimentaire ». Ce n'est pas un choix stratégique mais un état d'esprit », conclut Didier Boutin.

>L.M.



des sociétés de l'Oil & Gas industry et notamment celles qui construisent (TOTAL, EXXONMOBIL, ACERGY, ORTEC, EIFFAGE INTERNATIONAL, ENTREPOSE CONTRACTING) sont ses plus grands donneurs d'or-